

## Remo Landert

geboren am 28. April 1976, von Rorbas ZH  
hat den berufsbegleitenden

## Zertifikatslehrgang Leiten von Teams

(Certificate of Advanced Studies CAS FHS St.Gallen)

vom 6. September 2007 bis 28. März 2008 besucht und erfolgreich abgeschlossen.

Dieser Zertifikatslehrgang umfasst einen studentischen Workload von  
450 Stunden (Präsenzunterricht, angeleitetes Selbststudium, Selbststudium).

Dafür werden 15 ECTS-Punkte vergeben (European Credit Transfer and Accumulation  
System).

St.Gallen, 28. März 2008

### FHS St.Gallen

Weiterbildungszentrum Soziale Arbeit IFSA

Leiter



Prof. Dr. Reto Eugster

Studienleiterin



Martina Baerlocher Walser

Zertifikat

# Notenblatt Remo Landert

## Zertifikatslehrgang Leiten von Teams (Certificate of Advanced Studies CAS FHS St.Gallen)

unter der fachlichen Leitung von Prof. Christa Thorner, Leiterin Zertifikatslehrgang und Dozentin FHS St.Gallen.

### Schwerpunkte

#### Standortbestimmung und Lernzielvereinbarung

Einführung in den Zertifikatslehrgang, Standortbestimmung und personale Voraussetzungen für die Leitungsarbeit, Lern- und Entwicklungsziele, Zielformulierung für den CAS (16 Lektionen)

#### Was heisst Leitung – Führung?

Führung in Non Profit Organisationen, Führungsverständnis in der Organisation und im Team, Führungsstil und Führungsrolle, Kernaufgaben von Führung, Führungsverhalten im Team (16 Lektionen)

#### Projektmanagement

Konzept und Methoden im Projektmanagement, Phasen des Projektmanagements: Projektdefinition, Projektplanung, Projektbearbeitung, Projektdurchführung, Projektabschluss (16 Lektionen)

#### Personalmanagement 1 – Grundlagen der Personalführung

Grundprinzipien des Personalmanagements, Elemente der Personalentwicklung, Aufgabenfelder der Personalführung und ihre Anforderungen an die Führungsperson (16 Lektionen)

#### Personalmanagement 2 – Qualifikation von Mitarbeitenden

Bedeutung von Qualifikation in der Organisation, Teamkultur und Beurteilung, Zielsetzung der Qualifikation, Methoden und Instrumente für die Beurteilung von Mitarbeitenden (16 Lektionen)

#### Teamarbeit und Teamentwicklung

Teambegriff und Teamtypen, Merkmale erfolgreicher Teams, Teamorganisation, Analyse von Teams, Entwicklungsphasen und Themen von Teams, Prävention und Gestalten von Konflikten (24 Lektionen)

#### Kommunikation

Steuern von Kommunikationsprozessen im Team, in der Organisation und nach aussen, Sitzungen als Teil des Informationssystems eines Teams, Leiten von Sitzungen. Transferarbeit in der eigenen Organisation, Konfliktverhalten und Konfliktkultur sowie Konfliktfestigkeit entwickeln (32 Lektionen)

#### Selbstmanagement und Arbeitsorganisation

Selbstkompetenzen von Leitungspersonen, Methoden des Selbstmanagements und der Arbeitsorganisation, Moderations- und Präsentationstechnik: Wie bringe ich meine Botschaft hinüber? (24 Lektionen)

#### Supervision

Supervisionseinheiten dienen der Reflexion von Fragen rund um die Funktion der Leitungsfähigkeit. (24 Lektionen)

#### Qualifikation

Eine schriftliche Abschlussarbeit und deren Präsentation bilden den qualifizierenden Teil dieser Ausbildung.

CAS Leiten von Teams

ECTS-Bewertung

C; gut

Der Zertifikatslehrgang Leiten von Teams umfasst einen studentischen Workload von 450 Stunden (Präsenzunterricht, angeleitetes Selbststudium, Selbststudium) und ergibt ein Guthaben von 15 Kreditpunkten nach dem Europäischen Kredittransfersystem (European Credit Transfer and Accumulation System, ECTS). 1 Kreditpunkt entspricht einem Arbeitsaufwand von 30 Stunden.

St. Gallen, 28. März 2008

FHS St.Gallen

Weiterbildungszentrum Soziale Arbeit IFSA  
Studienleiterin



Martina Baerlocher Walser

Leiterin Zertifikatslehrgang



Prof. Christa Thorner-Dreher